

Nieuwsbericht 21.04.2021

WCO onder vuur - Belgische veroordeeld in zaak Plessers

Op 24 maart 2021 heeft het Arbeidshof Antwerpen langverwachte uitspraak in de zaak Plessers oordeelde dat de Belgische Staat een (beperkt) verschuldigd is aan een werknemer die niet in het kader van een procedure van overdracht onder gerechtelijk toezicht (3), meer bepaald omwille van het verlies van kans op verdere tewerkstelling, recht op een schadevergoeding die overeenstemt met haar wettelijke opzeggingsvergoeding. Het arbeidshof.

Op 24 maart 2021 heeft het Arbeidshof Antwerpen, afgevaardigd in de zaak Plessers gedaan. Het arbeidshof oordeelde dat de Belgische Staat een (beperkt) verschuldigd is aan een werknemer die niet in het kader van een procedure van overdracht onder gerechtelijk toezicht (3), meer bepaald omwille van het verlies van kans op verdere tewerkstelling, recht op een schadevergoeding die overeenstemt met haar wettelijke opzeggingsvergoeding. Het arbeidshof.

Wat vooraf ging

In een eerdere nieuwsbrief lichtten we reeds toe dat de overnemer van een onderneming in principe vrij kan kiezen voor zover deze keuze bepaald wordt door economische redenen en gebeurt zonder verboden differentiatie.

Mevrouw Plessers was een werknemer die in het kader van een overname overgenomen door de overnemer. Zij ging hier niet naar de arbeidsrechtbank. In eerste aanleg werden haar vorderingen afgewezen. Zij besliste het arbeidshof om de zaak, via een prejudiciële vraag aan Justitie. Het arbeidshof wilde weten of de Belgische Staat een (beperkt) verschuldigd is aan een werknemer die niet in het kader van een procedure van overdracht onder gerechtelijk toezicht (3), meer bepaald omwille van het verlies van kans op verdere tewerkstelling, recht op een schadevergoeding die overeenstemt met haar wettelijke opzeggingsvergoeding. Het arbeidshof.

met de Europese richtlijn 2001/23, die de rechten van onderneming.

In mei 2019 viel het verdict van het Europese Hof. strookt met de Europese richtlijn 2001/23. Volgens principe automatisch worden overgedragen naar de ve overgedragen werknemers wil ontslagen, kan dit enkele organisatorische redenen (en dus niet omwille van d uitzondering wordt voorzien voor ondernemingen die een soortgelijke procedure) bevinden.

Volgens het Hof is de Belgische WCO 3 echter geen d de twee algemene voorwaarden van ontslagbescherming wetgever niet in voldoende waarborgen heeft voorzie werknemers. De Belgische wetgeving heeft het immers nemen op basis van economische, technische of organ richtlijn voorziet dat de werknemers enkel kunnen w redenen.

Arrest van het arbeidshof

Na deze uitspraak van het Europese Hof van Justitie Arbeidshof van Antwerpen.

Gelet op het standpunt van het Europese Hof, had me van de overnemer intussen laten vallen en richtte z grond van buitencontractuele schade.

Om de Belgische Staat buitencontractueel aansprakel een fout in hoofde van de Belgische Staat kunnen be verband tussen de fout en de schade.

Er bestond weinig discussie over het feit dat de Be het Europese Hof heeft bevestigd dat de Belgische W

Met betrekking tot haar schade voerde mevrouw Pless richtlijn wél correct zou hebben omgezet, de overne over te nemen. Daarom vorderde zij van de Belgische bedrag van de opzeggingsvergoeding waarop zij recht werkgever.

Het arbeidshof volgde deze redenering echter niet. correct zou zijn omgezet, dit nog niet betekent dat mevrouw Plessers mee over te nemen. De Europese ric

voor de overnemer, al zijn er betere waarborgen voor
Het arbeidshof kende mevrouw Plessers dan ook geen
opzeggingsvergoeding toe.

Wél is het arbeidshof van mening dat de fout van de
kans op tewerkstelling heeft gezorgd in hoofde van
kans echter laag in, waardoor zij mevrouw Plessers
toekent van 1.000,00 EUR.

Besluit

Het arrest van het arbeidshof is weinig verrassend,
rechter in elk geval gebonden is door de interpretatie
het interessant om te bekijken welke gevolgen het a

De vraag is nu wanneer de WCO 3 wetgeving zal worde
de Belgische Staat immers aansprakelijk worden gest
Europese richtlijn. Zoals blijkt uit het arrest van
aansprakelijkheid echter eerder verwaarloosbaar

De Burburestraat 6-8 bus 5 2000 Antwerpen +32 3 260

Regentschapsstraat 58 bus 8 1000 Brussel info@schoups

www.schoups.c