

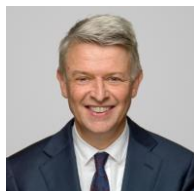
SCHOUPS

Bouwen met een consistente risicobeheersing

10 februari 2022



Bouwen met een consistente risicobeheersing



Marco Schoups

m. 0475 58.28.37 – t. 03 260 98 60

Marco.Schoups@schoups.be



Liesbeth Truyens

m. 0497 26.58.88 – t. 02 790 44 44

liesbeth.truyens@schoups.be

SCHOUPS

Antwerpen

De Burburestraat 6-8 bus 5
2000 Antwerpen

Brussel

Regentschapsstraat 58 bus 8
1000 Brussel

www.schoups.com
t. +32 3 260 98 60

Agenda

- I. Introductie
- II. Risico's
- III. Preventie
- IV. Tools
- V. Crisis management & communicatie
- VI. Besluit

I. Inleiding - relevantie

- ✓ Waarover gaat het ?
- ✓ Bewustwording (zie veiligheid op de werf/arbeidsongevallen)
- ✓ Internationale context
- ✓ Grote aannemingscontracten – overheidsopdrachten
- ✓ Financiering
- ✓ **Beleid** en bescherming i.k.v. inbreuken & vervolging

II. Risico's

- ✓ Sancties (strafrechtelijk en administratief)
- ✓ Burgerlijke vorderingen
- ✓ Reputatiele risico's (financiering / handelspartners)
- ✓ Overheidsopdrachten : sanctiemechanisme
- ✓ Erkenning als aannemer

Risico's – handelspartners

- ✓ BP – Supplier terms and conditions

15.CODE OF CONDUCT

In connection with Supplier's performance of this PO, the Supplier has read and agrees to act consistently with BP's Code of Conduct which is found at:-

<http://www.bp.com/codeofconduct>

and to adhere to the principles set out therein including the principles of non-retaliation against any person who in good faith raises a concern relating to any matter covered by the Code of Conduct. Any failure to comply with this clause shall be deemed a material breach of this PO.

Risico's – handelspartners

16. ANTI-BRIBERY AND CORRUPTION

The Supplier agrees and undertakes that in connection with this PO and the transactions contemplated by this PO, it will comply with all applicable laws, rules, regulations, decrees and/or official governmental orders of the Italy. BP expressly prohibits payment of bribes and also payment of any so-called "facilitation" or "grease" payments in connection with BP's business operations by any party engaged to provide goods or services to BP. Therefore, the Supplier represents and warrants that it has complied and shall comply with all anti-money laundering and anti-corruption laws applicable to either party and that it will adhere to the principles of BP's Code of Conduct in connection with the PO. The Supplier represents and warrants that it has not made, offered, promised or authorized and will not make, offer, promise or authorize any improper or illegal payment, gift or other advantage, whether directly or through any other person or entity, to any third party, including any "government official" (i.e. any person holding a legislative, administrative, or judicial office, including any person employed by or acting on behalf of a public agency, a government-controlled enterprise, or a public international organization) or any political party or political party official or candidate for office, for purposes of influencing official actions or decisions or securing any improper advantage in order to obtain or retain business or where it would otherwise be improper for such advantage to be accepted. Except as otherwise disclosed in writing to BP, as of the date of execution of the PO and during the period of the PO, no "government official" is or will become associated with, or will own or presently owns any interest in the Supplier.

Risico's – handelspartners

✓ BASF – Supplier Code of Conduct

Governance

- You abide by all applicable national and international trade laws and regulations including but not limited to antitrust, trade controls, and sanction regimes.
- You consider business integrity as the basis of business relationships.
- You prohibit all types of bribery, corruption and money laundering.
- You forbid gifts to private or public officials that aim to influence business decisions or otherwise encourage them to act contrary to their obligations.
- You respect the privacy and confidential information of all your employees and business partners as well as protect data and intellectual property from misuse.
- You implement an appropriate Compliance Management System, which facilitates compliance with applicable laws, regulations, and standards.

Risico's – handelspartners

- ✓ IKEA – Supplier terms and conditions



2. General Conditions

2.1 Legal compliance

There are ***routines*** in place to ensure the applicable laws and regulations related to requirements in IWAY are implemented.

3.1 Anti corruption ***policy***

An anti corruption ***policy*** has been developed and implemented.

It includes aspects connected to the ***Suppliers'*** business relations with IKEA and clearly states that bribery and corruption are unacceptable.

Risico's – financiering

✓ KBC – ABV : voorbeeld :

“I.31.2 [...] Bank en de klant behouden evenwel het recht de relatie met de andere partij, ook in de hoedanigheid van vertegenwoordiger of volmachthebber, eenzijdig geheel of gedeeltelijk (bijvoorbeeld voor bepaalde bankproducten) te beëindigen, zonder inachtneming van een opzeggingstermijn:

wanneer het vertrouwen in de andere partij ernstig is geschaad (bijvoorbeeld in geval van fraude, omkoping, witwassen, of wanneer [...] Bank transacties of handelingen vanwege de klant vaststelt die niet stroken met wettelijke, fiscale of deontologische voorschriften of het embargobeleid)”

Risico's – financiering

✓ Kredietdocumentatie - Omkoping

“... shall (and shall ensure that each member of the Group will)

- (i) Conduct its businesses in compliance with applicable anti-bribery, anti-corruption and anti-money laundering laws, rules and regulations; and
- (ii) Maintain policies and procedures designed to promote and achieve compliance with such laws, rules and regulations.”

Risico's – overheidsopdrachten

- ✓ Verplichte uitsluitingsgronden
- ✓ Facultatieve uitsluitingsgronden
- ✓ Corrigerende maatregelen
- ✓ Klasseverlaging, schorsing en intrekking van de erkenning

Verplichte uitsluitingsgronden (art. 67-68 OOW 2016)

Definitieve veroordeling voor

- 1° deelname aan een criminele organisatie
- 2° fraude
- 3° **omkoping**
- 4° terroristische misdrijven of strafbare feiten in verband met terroristische activiteiten
- 5° witwassen van geld en financiering van terrorisme
- 6° kinderarbeid en andere vormen van mensenhandel
- 7° **het tewerkstellen van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen**

Uitsluiting geldt voor periode van **5 jaar** na veroordeling (met kracht van gewijsde)

BEHALVE voor 7°: *“vanaf de beëindiging van de inbreuk”* → administratieve beslissing kan volstaan.

Verplichte uitsluitingsgronden (art. 67-68 OOW 2016)

- Europese opdrachten: vennootschap + bestuursleden (persoon lid is van het bestuurs-, leidinggevend of toezichthoudend orgaan van deze kandidaat of inschrijver of daarin vertegenwoordigings-, beslissings- of controlebevoegdheid heeft.)
- Niet betaling van belastingen of socialezekerheidsbijdragen (vroeger facultatief)
 - Art. 68 voorziet in een éénmalige mogelijkheid voor de aannemer om zich bij de vaststelling van onregelmatigheden inzake sociale en fiscale verplichtingen alsnog **binnen vijf dagen** na kennisgeving hiervan door de aanbestedende overheid in regel te stellen (deze regularisatiemogelijkheid kan slechts eenmaal toegepast worden!)

Facultatieve uitsluitingsgronden (art. 69 OOW 2016)

- Miskenning van verplichtingen op het gebied van milieu-, sociaal en arbeidsrecht
- In staat van faillissement of vereffening verkeert, zijn werkzaamheden heeft gestaakt, een gerechtelijke reorganisatie ondergaat, of aangifte heeft gedaan van zijn faillissement, voor hem een procedure van vereffening of gerechtelijke reorganisatie aanhangig is, of hij in een vergelijkbare toestand verkeert ingevolge een soortgelijke procedure die bestaat in andere nationale reglementeringen
- De aanbestedende overheid kan aantonen, met elk passend middel, dat de kandidaat of inschrijver in de uitoefening van zijn beroep een ernstige fout heeft begaan, waardoor zijn integriteit in twijfel kan worden getrokken
- De aanbestedende overheid over voldoende plausibele aanwijzingen beschikt om te besluiten dat de kandidaat of inschrijver handelingen zou hebben gesteld, overeenkomsten zou hebben gesloten of afspraken zou hebben gemaakt, die gericht zijn op vervalsing van de mededinging
- Belangenconflict (o.a. voor voormalige medewerkers aanbestedende overheid tot twee jaar na vertrek: zgn. draaideurconstructies)
- Vervalsing van de mededinging wegens eerdere betrokkenheid
- Aanzienlijke of voortdurende tekortkomingen bij de uitvoering van een eerdere overheidsopdracht, en dit geleid heeft tot het nemen van ambtshalve maatregelen, schadevergoedingen of andere vergelijkbare sancties

Facultatieve uitsluitingsgronden (art. 69 OOW 2016)

- In ernstige mate schuldig gemaakt aan valse verklaringen bij het verstrekken van de informatie die nodig is voor de controle op het ontbreken van uitsluitingsgronden of de naleving van de selectiecriteria, of informatie achtergehouden, of niet in staat de ondersteunende documenten over te leggen
- Getracht om het besluitvormingsproces van de aanbestedende overheid onrechtmatig te beïnvloeden, om vertrouwelijke informatie te verkrijgen die hem onrechtmatige voordelen in de plaatsingsprocedure kan bezorgen, of om verwijtbaar misleidende informatie te verstrekken die een belangrijke invloed kan hebben op beslissingen inzake uitsluiting, selectie en gunning.
- In ernstige mate schuldig gemaakt aan valse verklaringen bij het verstrekken van de informatie die nodig is voor de controle op het ontbreken van uitsluitingsgronden of de naleving van de selectiecriteria, of informatie achtergehouden, of niet in staat de ondersteunende documenten over te leggen
- Getracht om het besluitvormingsproces van de aanbestedende overheid onrechtmatig te beïnvloeden, om vertrouwelijke informatie te verkrijgen die hem onrechtmatige voordelen in de plaatsingsprocedure kan bezorgen, of om verwijtbaar misleidende informatie te verstrekken die een belangrijke invloed kan hebben op beslissingen inzake uitsluiting, selectie en gunning.

Facultatieve uitsluitingsgronden (art. 69 OOW 2016)

→ Uitsluiting geldt voor periode van **3 jaar** vanaf

- de betrokken gebeurtenis
- beëindiging van de inbreuk
- besluit tot vaststelling van de inbreuk door de bevoegde autoriteit i.k.v. een door het recht geregelde procedure
 - Besluit mededingingsautoriteit - vervalsing van de mededinging
 - Veroordeling door een rechtbank – afsluiten minnelijke schikking – voor feiten tijdens eerdere overheidsopdracht (bv. “dumpen” afvalstoffen – vervalsing handtekening ingenieur voor attest goede uitvoering)

Corrigerende maatregelen: self-cleaning (art.70 OOW 2016)

- Kandidaat of inschrijver op wie verplichte of facultatieve uitsluitingsgrond van toepassing is, kan **corrigerende maatregelen** nemen om betrouwbaarheid aan te tonen.
- Hij moet hiervan het bewijs leveren (aangeven in het UEA), o.a.:
 - Schade als gevolg van strafrechtelijke inbreuken of fouten betaald of toegezegd te zullen vergoeden
 - Elke relatie met bepaalde personeelsleden verbroken
 - Creatie van interne audit
 - Feiten en omstandigheden opgehelderd door actief mee te werken met de onderzoekende autoriteiten
 - **Concrete technische, organisatorische en personeelsmaatregelen genomen die geschikt zijn om verdere strafrechtelijke inbreuken of fouten te voorkomen (vb. opleiding binnen onderneming organiseren)**
- AO beoordeelt maatregelen, indien toereikend → geen uitsluiting (motiveringsplicht!)

Erkenning van de aannemer

- Sanctiemechanisme van klasseverlaging, schorsing en intrekking van de erkenning.
- HOOFDSTUK VI. - Klasseverlaging, schorsing en intrekking van de erkenning.

Art. 19.§ 1. (De Gewestregering) kan, na advies van de Commissie, de **klasseverlaging of de schorsing van een of meerdere erkenningen** van een aannemer uitspreken : <W 1994-09-19/38, art. 2, 003; Inwerkingtreding : 01-01-1994>

1° Wanneer door de opdrachtgevers van werken in de zin van artikel 2 bij de Commissie een klacht wordt ingediend die betrekking heeft op een erkend aannemer en waarbij deze een van de volgende feiten ten laste wordt gelegd :

- a) niet-naleving van de voorwaarden der gesloten overeenkomsten;
- b) **grove fout in de uitvoering van de werken;**
- c) afgifte van valse verklaringen bij het verstrekken van inlichtingen in het raam van de beoordeling van de voorwaarden die bij het gunnen van de opdracht werden gesteld;
- d) [¹ niet-naleving van het verbod op handelingen, overeenkomsten of afspraken die de normale mededingingsvoorwaarden kunnen vertekenen, zoals respectievelijk voorzien in artikel 5 van de wet betreffende de overheidsopdrachten, in artikel 10 van de wet defensie en veiligheid en in artikel 25, § 2, van de wet betreffende de concessies, met inbegrip van de daden van omkoping die strafbaar worden gesteld door de artikelen 246, 247, 250 en 251 van het Strafwetboek;]¹
- e) [¹ het niet-nakomen tijdens de uitvoering van een overheidsopdracht van een van de verplichtingen bedoeld in artikel 7, eerste lid, van de wet betreffende de overheidsopdrachten; in artikel 41, §§ 1 en 3, van de wet defensie en veiligheid en in artikel 27, eerste lid, van de wet betreffende de concessies;]¹

III. Risico's vermijden

- ✓ Preventie : **geen inbreuken plegen**

Stap 1: in kaart brengen wetgeving (zie hierna : dashboard)

Stap 2: hoe kunnen we ervoor zorgen dat deze wetgeving zo goed mogelijk wordt nageleefd

=> Tools - bouwrecht – omgevingsrecht – sociaal recht

Stap 3: bewustwording

Bouwen met een consistente risicobeheersing

Overtreding	Risico - Juridisch	Vennootschap	Bestuurder SM	Feitelijke dader	Risico - Reputatie	Delegatie	Preventie & detectie	Training	Internationaal aspect
Corruptie en omkoping									
- Publieke omkoping van persoon met openbaar ambt (passief vs. actief) Toepassing: hoe omgaan met geschenken van / voor klanten?	Correctionele straffen	2.880.000 8.000.000 Fiscaal Overheidsopdrachten	800.000 15 jaar	800.000 15 jaar	Financiering Klanten Overheid	/	Beleid- draaiboek Draaiboek <u>Whistleblowing</u>	Beleid- Draaiboek	UKBA (UK) FCPA (US) Omkoping openbaar ambt buitenland: 8.000.000
- Private omkoping van bestuurder / lasthebber of aangestelde (passief vs. actief) - Toepassing: hoe omgaan met geschenken van / voor klanten?	Correctionele straffen	800.000 Fiscaal	400.000 3 jaar	400.000 3 jaar	Financiering Klanten		Beleid- Draaiboek <u>Whistleblowing</u>	Beleid Draaiboek	UKBA (UK)
- Cash betaling > 3.000,00 EUR									

Bouwen met een consistente risicobeheersing

Overtreding	Risico - Juridisch	Vennootschap	Bestuurder SM	Feitelijke dader	Risico - Reputatie	Delegatie	Preventie & detectie	Training	Internationaal aspect
Art. 67 Wet 18 september 2017 - Toepassing: cash betalingen op de werf ontvangen of uitvoeren	Correctionele straffen (art. 137 Wet 18 september 2017)	250,00 – 225.000,00 EUR (met een max van 10% van de betaling)	250,00 – 225.000,00 EUR (met een max van 10% van de betaling)	250,00 – 225.000,00 EUR (met een max van 10% van de betaling)					
Valsheid in geschrifte Toepassing: liegen over uitgevoerde hoeveelheden in vorderingsstaten; werken met valse vergunning									
Art. 196 <u>Sw</u>	Correctionele straffen	5 – 10 jaar	5 – 10 jaar	5 - 10 jaar					
Gunningsfraude									
Art. 314 <u>Sw</u>	Correctionele straffen	15 dagen – 6 maanden 100,00 – 3.000,00 EUR	15 dagen – 6 maanden 100,00 – 3.000,00 EUR	15 dagen – 6 maanden 100,00 – 3.000,00 EUR					

Bouwen met een consistente risicobeheersing

Overtreding	Risico - Juridisch	Vennootschap	Bestuurder SM	Feitelijke dader	Risico - Reputatie	Delegatie	Preventie & detectie	Training	Internationaal aspect
Onopzettelijke doding of verwonding									
Art. 418 ^{SW} e.v.	Correctionele straffen	- Sluiting van de inrichting - Geldboetes - Verbod om een bepaalde werkzaamheid uit te oefenen - Ontbinding	Doding: - 3 maanden – 2 jaar - 50,00 – 1.000,00 EUR Verwonding: - 8 dagen – 6 maanden - 50,00 – 500,00 EUR	Doding: - 3 maanden – 2 jaar - 50,00 – 1.000,00 EUR Verwonding: - 8 dagen – 6 maanden - 50,00 – 500,00 EUR					
Schending vestigingswetgeving / beroepsbekwaamheid									
Programmawet van 10 februari 1998 KB van 29 januari 2007	Gemeenrechtelijke sancties	- Nietigheid van de aannemingsovereenkomst	/	/					
Schending inhoudingsplicht									
Art. 30bis RSZ Wet Art. 402-403 WIB / art. 54-55 WMGI	Gemeenrechtelijke sancties	- Hoofdelijke gehoudenheid tot de schulden	/	/					

Bouwen met een consistente risicobeheersing

Overtreding	Risico - Juridisch	Vennootschap	Bestuurder SM	Feitelijke dader	Risico - Reputatie	Delegatie	Preventie & detectie	Training	Internationa al aspect
Wettelijke verplichte aanstelling architect voor ontwerp en controle uitvoering werken bij <u>vergunningplichtige</u> werken									
Art. 2, 4 & 10 Wet 20 februari 1939	Strafrechtel ijk	- Geldboete van 200 BEF tot 1.000,00 BEF							
	Burgerlijk rechtelijk	- Voor bouwheer, aannemer en architect							
Schending AREI	Administrati eve sancties	- Geldboete							
Alcohol op de werf	strafrechteli jk								
Overtreding van verkeersregels onderweg van en naar de werf	strafrechteli jk								

IV. Tools – Code of conduct

- ✓ Basis – gedragscode opstellen intern aangaande :
 - ✓ Omkoping – corruptie
 - ✓ Gift policy
 - ✓ Witwassen – cash ontvangsten
 - ✓ Omgaan met leveranciers en onderaannemers
 - ✓ Organisatie werf
 - ✓ Vergunningen
 - ✓ Sociale wetgeving – welzijn
 - ✓ Milieu
 - ✓ Alcoholgebruik
 - ✓ Verkeersveiligheid
 - ✓ ...
- ✓ Verspreiding en sensibilisering doorheen het bedrijf
 - ✓ Website
 - ✓ Arbeidscontracten
 - ✓ Bestelbonnen
 - ✓ Overeenkomsten (onderaanneming)

Tools – dashboard vergunningen

- ✓ Toezicht op aanvraag en naleving vergunningen
 - ✓ Permit officer
 - ✓ Checklist conformiteit werken aan de vergunning
 - ⇒ Welke vergunningen
 - ⇒ Aanstelling architect – vergunningsplichtige werken
 - ⇒ Controle / delegatie dashboard
 - ⇒ Contacten overheid
 - ⇒ Algemene monitoring/coördinatie
- ✓ Voorwaarden vergunning

Tools – dashboard vergunningen

- ✓ Dashboard vergunningen
 - => voorwerp vergunning
 - => geldigheid vergunning
 - => checklist te nemen maatregelen
 - afficheren vergunning
 - kennisgeving overheid begin werken
 - kennisgeving overheid einde werken
 - => checklist voorwaarden

Tools – dashboard vergunningen

Dashboard – vergunningen

Dashboard – lijst van voorwaarden

Tools – bouwrecht

- ✓ Opvangen risico's in gedragscode / code of conduct
- ✓ Opnemen van een gedragscode aan overeenkomsten
 - ⇒ Werknemers
 - ⇒ Onderaannemers
 - ⇒ Leveranciers
 - ⇒ Bouwheer
- ✓ Aanstellen *Quality Officer / Compliance Officer*
- ✓ Overeenkomsten op zich (werk met standaard overeenkomst of template)

Tools – checklist sociale verplichtingen

Voorbeeld:

- ✓ Opleiding: de projectleiders en werfleiders hebben een opleiding gevolgd rond sociale verplichtingen op de werf.
- ✓ Templates: de template onderaannemingsovereenkomst bevat de nodige wettelijk verplichte en nuttige sociaalrechtelijke clausules, gevalideerd door het legal departement
- ✓ Onderaannemingsovereenkomst: de overeenkomsten met de onderaannemers worden ondertekend vóór de aanvang van de werken
- ✓ Aangifte van werken: elke onderaannemer wordt gemeld in het online systeem voor de aangifte van werken (30bis) vóór de start van de werken.
- ✓ Affiche: de affiche van de aangifte van werken hangt op elke werf uit op een duidelijk zichtbare plaats.
- ✓ Fiscale en sociale schulden: de fiscale en sociale schulden van een onderaannemer worden gecontroleerd vóór het sluiten van de overeenkomst.
- ✓ Inhoudingsplicht: de fiscale en sociale schulden van een onderaannemer worden gecontroleerd vóór de betaling van elke factuur. In geval van schulden (of bij buitenlandse onderaannemers gebrek aan alle A1 detacheringsbewijzen), wordt de inhoudingsplicht nageleefd.

Tools – checklist sociale verplichtingen

Voorbeeld (vervolg):

- ✓ Limosa: voor buitenlandse (sub)onderaannemers worden de Limosa documenten gecontroleerd vóór de aanvang van de werken door de betrokken personen.
- ✓ Detachering: voor gedetacheerde werknemers of zelfstandigen worden de A1 detacheringsbewijzen gecontroleerd vóórdat enige betaling wordt uitgevoerd.
- ✓ Checkinatownk:
 - ✓ De onderaannemers worden vóór de start van de werken gewezen op hun verplichtingen inzake checkinatownk.
 - ✓ Indien een eigen systeem wordt gebruikt, krijgt elke persoon aanwezig op de werf een toelichting over de werking van het systeem vóór de start van de werken.
 - ✓ De aanwezigheidslijsten worden dagelijks gecontroleerd op correctheid en overeenstemming met de werkelijk aanwezige personen op de werf.
 - ✓ Het systeem zelf wordt regelmatig gecontroleerd op de goede werking.
- ✓ Werkende vennoten: indien de (Belgische) onderaannemer werkende vennoten inzet, wordt een kopie van het aandeelhoudersregister en een bewijs van aansluiting bij een sociale kas voor zelfstandigen opgevraagd
- ✓ Instructies: de instructies op de werven beperken zich tot veiligheid en instructies die strikt verband houden met de uitvoering van de werken, conform de instructieclausule in de onderaannemingsovereenkomst.

Tools – checklist sociale verplichtingen

Voorbeeld (vervolg):

- ✓ SPOC: de instructies en besprekingen op de werf worden beperkt tot één enkel aanspreekpunt (ploegbaas) per onderaannemer (*single point of contact*).
- ✓ Arbeidsongevallen: er is een interne procedure voor het onmiddellijk opvolgen van ernstige arbeidsongevallen en het naleven van alle wettelijke verplichtingen terzake
- ✓ Loonschulden: er is een interne procedure voor het onmiddellijk behandelen van een kennisgeving van de sociale inspectie inzake loonschulden van een (sub)onderaannemer
- ✓ Derdelanders: er is een interne procedure voor het onmiddellijk behandelen van een kennisgeving van de sociale inspectie inzake illegaal verblijvende derdelanders
- ✓ Etc.

Sensibilisering - Cultuur

- Policies – processen – procedures
- Verantwoordelijke toezichthouders (delegatie)
- Uitsluiten overtreders
- Duidelijke communicatie
- Opleiding
- Monitoring - auditing
- Sanctionering
- Self-reporting

V. Crisis management & communicatie

- ✓ Verzekeringen
- ✓ Strafrechtelijk onderzoek / administratief onderzoek
- ✓ Burgerrechtelijke procedures
- ✓ Sancties binnen onderneming (ontslag)
- ✓ Communicatie (intern/ extern)

VI. Besluit

Lessons learned :

- ✓ Breng de typische risico's van uw onderneming in kaart
- ✓ Ongoing process
- ✓ Ontwikkel een beleid inzake bewustmaking – preventie



Q&A

SCHOUPS

Antwerpen

De Burburestraat 6-8 bus 5
2000 Antwerpen

Brussel

Regentschapsstraat 58 bus 8
1000 Brussel

www.schoups.com
t. +32 3 260 98 60

seminaries /
webinars



www.schoups.be/nl/events

SCHOUPS

Antwerpen

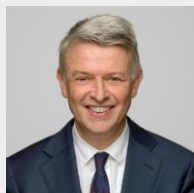
De Burburestraat 6-8 bus 5
2000 Antwerpen

Brussel

Regentschapsstraat 58 bus 8
1000 Brussel

www.schoups.com
t. +32 3 260 98 60

Bedankt voor uw aandacht



Marco Schoups

m. 0475/58.28.37 – t. 03 260 98 60

Marco.Schoups@schoups.be



Liesbeth Truyens

m. 0497/26.58.88 – t. 02 790 44 44

liesbeth.truyens@schoups.be

SCHOUPS

Antwerpen

De Burburestraat 6-8 bus 5
2000 Antwerpen

Brussel

Regentschapsstraat 58 bus 8
1000 Brussel

www.schoups.com
t. +32 3 260 98 60