

S C H O U P S

	Tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken - ARBEIDERS	Tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken - BEDIENDEN	Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht
Categorieën	Arbeiders	Bedienden	Arbeiders en bedienden
Voorwaarden	Werkgebrek <ol style="list-style-type: none"> 1. Te wijten aan economische factoren 2. Tijdelijke aard 	Werkgebrek <ol style="list-style-type: none"> 1. Te wijten aan economische factoren 2. Tijdelijke aard 	Bewijs van overmacht: Overmacht wordt opnieuw strikt geïnterpreteerd waardoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst opnieuw VOLLEDIG onmogelijk moet zijn Geen deeltijdse prestatie mogelijk ! Wordt nog als overmacht beschouwd : <ol style="list-style-type: none"> 1. Werknemer die in isolatie of quarantaine moet en niet kan telewerken 2. Tot 31/12/22 werknemers die moeten instaan voor de opvang van een kind dat met hem samenwoont en niet naar school/crèche, ... kan 3. Tot 31/12/22 werknemers die moeten instaan voor de opvang van een kind dat met hem samenwoont en dat in isolatie of quarantaine moet

<p>Procedure</p>	<p>Elektronisch bij de RVA – 7 dagen op voorhand ! Van 1/6/22 tot 31/12/22 wordt deze termijn ingekort tot 3 dagen</p> <p>Tenzij voor de sector een kortere mededelingstermijn is voorzien</p>	<p>Formulier moet 14 dagen op voorhand elektronisch verstuurd worden naar bevoegde RVA (indien CAO) of de FOD WASO (ondernemingsplan)</p> <p>Aanvraag met bewijs van :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CAO of ondernemingsplan 2. Erkend zijn als onderneming in moeilijkheden <p>! TOT 31/12/22 : via formulier C106A - Overgangsregeling – omwille van versoepelingen voor bewijs ‘onderneming in moeilijkheden’, namelijk :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Daling van omzet kan vergeleken worden met het corresponderende kwartaal in 2019 (en dus niet noodzakelijk met de corresponderende kwartaal van de laatste twee boekjaren) 2. Voor de dagen tijdelijke werkloosheid kunnen ook de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de coronapandemie en de oorlog in Oekraïne in rekening gebracht worden (en dus niet enkel de dagen economische 	<p>Elektronisch bij RVA + bewijsstukken zoals bvb. :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Quarantaineattest (kind en/of werknemer) 2. Attest sluiting opvang 3. Elk ander bewijs dat overmacht aantoot
-------------------------	--	---	--

		<p>werkloosheid wegens economische oorzaken)</p> <p>Formulier is NIET nodig indien de onderneming in het verleden al bewezen heeft dat hij aan de voorwaarden voldoet en de CAO of het ondernemingsplan waarop hij zich beroept nog van toepassing is.</p>	
Kennisgeving	Drie dagen op voorhand aan de arbeiders + redenen doorgeven aan de ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging	Drie dagen op voorhand aan de bedienden + redenen doorgeven aan de ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging	
Schorsingsduur	<p>4 weken volledige schorsing</p> <p>3 maanden gedeeltelijke arbeid</p> <p>! Tot 31/12/22 : soepele regeling voor de invoering van de verplichte werkweek bij volledige schorsing</p>	<p>16 weken volledig</p> <p>26 weken gedeeltelijk</p> <p>Er wordt GEEN rekening gehouden met de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht van vóór 1 juli 2022</p>	Zolang de voorwaarden voldaan zijn
Bedrag tijdelijke werkloosheid	65 % van het gemiddelde loon (i.p.v. 70 %)	65 % van het gemiddelde loon (i.p.v. 70 %)	65 % van het gemiddelde loon (i.p.v. 70 %)
Toeslag	Ja	Ja, cfr CAO of ondernemingsplan	RVA betaalt GEEN supplement meer met ingang vanaf 1 juli 2022

SCHOUPS